

Plan działalności Sądu Rejonowego dla Krakowa – Nowej Huty w Krakowie na rok 2016.

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2016

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Odsetek ankiet satysfakcji interesantów, w których wypełniający ocenili funkcjonowanie Biura Obsługi Interesantów działającego wspólnie dla czterech sądów przy Sądzie Okręgowym w Krakowie na poziomie bardzo dobrym lub dobrym – 1 raz na kwartał.	80%	1. Realizacja projektu Opracowanie standardów obsługi interesanta w sądownictwie powszechnym.	1. Długookresowa strategia rozwoju kraju. Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020. 3. Strategia rozwoju kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020
2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Średni czas trwania postępowania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji.	≤ 5,4	1. Działalność orzecznicza. 2. Wykonywanie przez Przewodniczących Wydziałów czynności nadzorczych nad przebiegiem postępowań sądowych. 3. Organizacja szkoleń mających na celu pozyskiwanie wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywania obowiązków zawodowych, m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych.	1. Długookresowa strategia rozwoju kraju. Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności 2. Strategia Sprawne Państwo 2020. 3. Strategia rozwoju kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020

Plan działalności Sądu Rejonowego dla Krakowa – Nowej Huty w Krakowie na rok 2016.

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2016

3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej w sądzie rejonowym (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, pracy i ubezpieczeń społecznych, rodzinnego).	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych.</li> <li>2. Monitorowanie poziomu etatyzacji w pozostałych komórkach organizacyjnych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Długookresowa strategia rozwoju kraju. Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności</li> <li>2. Strategia Sprawne Państwo 2020.</li> <li>3. Strategia rozwoju kraju 2020.</li> <li>4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020</li> </ol>
4.	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym.	1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wdrożenie nowoczesnych narzędzi budżetowania, rachunków kosztów oraz kontroli zarządczej (m.in. poprzez rozwój Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr).</li> <li>2. Wdrażanie i rozwój narzędzi opartych o koncepcję Centrów Usług Wspólnych dla sądownictwa - w razie ich wdrożenia.</li> <li>3. Uruchomienie, stabilizacja i integracja systemu informatycznego do obsługi e-płatności oraz wprowadzenie znaków opłaty sądowej w formie elektronicznej – w razie ich wdrożenia.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Długookresowa strategia rozwoju kraju. Polska 2030 Trzecia fala nowoczesności</li> <li>2. Strategia Sprawne Państwo 2020.</li> <li>3. Strategia rozwoju kraju 2020.</li> <li>4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020</li> </ol>
		Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów.	≤ 10%		

Kraków dn. 31.12.2015r.

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego  
dla Krakowa-Nowej Huty w Krakowie

*Bożena Kot*

Prezes Sądu Rejonowego  
dla Krakowa-Nowej Huty  
w Krakowie  
*SSR Anna Sikora-Ulba*